

Alea generalforsamling 2025

1. Valg af dirigent, som ikke må være medlem af foreningens bestyrelse, og referent.

- Der vælges kun én referent, placeret i Aarhus.
- Der vælges en dirigent pr. fysisk lokation. I tilfælde af uenighed er det dirigenten i Aarhus, der har den endelige beslutning.
- Desuden vedtagelse af forretningsordenen.

Maj Godsk Kondrup er referent.

René Bokær er ordstyrer i Aarhus.

Martin Sinding er ordstyrer i København.

Maria Wolfsberg Oscilowski er ordstyrer i Langeskov.

Intet nyt til forretningsordenen.

To stemmetællere pr. lokation:

Louise og Joan i Langeskov.

Martin og Lea i København.

Amalie og Marinus i Aarhus.

Deltager optælling:

København 4

Langeskov 5, men en gik før generalforsamlingen var slut

Aarhus 14

I alt 23 men en gik før generalforsamlingen var slut, så nogle afstemninger vil der kun være 22 stemmer ved.

2. Bestyrelsens beretning, herunder en beretning om den afholdte kongres.

Bestyrelsens beretning

Fastaval 2025

Fastaval 2025 blev en rigtig fin Fastaval, lidt mindre end Fastaval 2024 som så også var den største Fastaval i 20 år. Men Fastaval 2025 blev også en dyr Fastaval, i alt endte Fastaval med et underskud på 150.000 kr., mod budget kravet på -60.000, altså gik Fastaval 90.000 kr. over budget. Bestyrelsens flere årlige projekt med at nedbringe foreningens egenkapital må hermed anses som værende afsluttet. Aleas egenbeholdning er forsat fin, og der er ingen fare for hverken Alea eller Fastaval. Fastaval kan gå 100.000 under budget en gang mere, men ikke to, derfor ser budget kravet for Fastaval 2026 og de kommende år noget anderledes ud end i år. Mere om dette under budget.

Bestyrelsen arbejder sammen med HAG, for at finde ud af hvordan vi styrker budget- og regnskabsopfølgningen. Bla. ved at trække mere på det arbejde Andreas Skovse og Martin Lindhardt laver med regnskabet under Fastaval.

Bestyrelsen og Hovedarrangørgruppen

Der har i Hovedarrangørgruppen for Fastaval 2025, været nogle forventninger til Alea som vi fra bestyrelsens side ikke har indfriet. Dels fordi vi ikke var bekendt med dem, men særlig fordi det handlede om niveauet af autonomi mellem Hovedarrangørgruppen og Alea, hvor ansvaret ligger, hvornår skal Alea af egen kraft gå ind i en sag?

Dette er naturligvis frustrerende og noget vi skal arbejde på, der er derfor sat gang i en række tiltag for at skabe en bedre dialog mellem Hovedarrangørgruppen og Alea. Med det formål at få lavet en bedre forventningsafstemning for de kommende Fastavaler.

Fastaval 2025, blev Martin Sindings sidste år som general, i denne omgang, der skal fra bestyrelsen lyde et kæmpe tak for indsatsen i de forgangne to år.

Fastaval 2026 er lagt i hænderne på Mikkel Bistrup, der om lidt vil præsentere visionen fra hans HAG. Vi glæder os til at se Mikkels vision for Fastaval 2026 udfolde sig.

Bestyrelsen

Bestyrelsen har som altid levet et stille liv, som dog bliver mindre og mindre stille. De ikke indfriet forventninger fra Hovedarrangørgruppen 2025, er et eksempel på en af de ændringer der lige så stille sker i Fastaval. Hvor ting der for få år siden var

logisk og underforstået, ikke længere er dette. Bestyrelsen kommer derfor de kommende år til at skulle arbejde med sin rolle i Fastavals årshjul.

Jacob Bavnshøj har efter et ukendt, men højt antal år valgt at trække sig fra bestyrelsen. Jacob har de mange år arbejdet på at sikre de gode processer i bestyrelsens arbejde og vi vil fra bestyrelsens side sige tak til Jacob for den mangeårige indsats.

Tryghedssager fylder fortsat meget i bestyrelsen, det virker til at der kommer færre sager end tidligere, vi er i Fastaval blevet bedre til at håndtere de mindre sager, sådan at de ikke fylder det samme som de gjorde engang. Men til gengæld kommer der større sager der er betydeligt mere komplicerede og derfor tager mere tid og energi at håndtere.

Udover den alm. drift af bestyrelsen har vi i Alea arbejdet med en række projekter og processer i løbet af året, bla. er vi i gang med en værdier og strategiproces.

Derudover har bestyrelsen arbejdet på en samværspolitik, som bestyrelsen ønsker at vende med generalforsamlingen, der vil derfor komme mere om denne senere.

Afslutning

Fastaval 2025 blev et år med både store oplevelser og store læringer. Selvom økonomien udfordrede os, står Alea og Fastaval fortsat stærkt. Vi har set i bestyrelsen tydeligt, at vores opgave og forventninger til os udvikler sig i takt med, at Fastaval gør det.

Samtidig er det tydeligt, at de opgaver og ansvar, der skal løftes, bliver mere komplekse, og at vi i de kommende år skal arbejde med at definere vores rolle tydeligere i Fastavals struktur.

Vi glæder os til at tage næste skridt sammen med jer.

3. Fremlæggelse af regnskab, herunder den afholdte kongres' regnskab.

- **Regnskab er vedhæftet. Revisionspåtegning fremlægges på generalforsamlingen.**

Der gennemgås og kigges i det vedlagte budget.

655 medlemmer i Alea i år.

Det er svært at budgettere et organ som Fastaval, da det er svært at spå, hvad året byder på.

Det to poster der særligt stikker ud i 2025 er:

Lokaleleje, da Hobro Idrætscenteret har renoveret og Fastaval har fået flere lokaler til rådighed.

Indgangsprisen, da der var lavet en ny rabat. Ungdomsrabatten, som rykkede på tallene.

Moralen er, at budgettet skal rettes til løbende.

Lager. Vi begynder at være dækket nogenlunde ind. Vi har fået en større udgift på leje af tørlager.

Alt i alt har vi haft et samlet underskud på xxx. Vi har stadig en okay egenkapital, men der skal spares i 2026 for ikke at gå i underskud.

Spørgsmål ift om der burde justeres kontiene. Pt. er der beregnet 150.000 kr. på Aleas konto og 50.000 kr. på Fastavals opstarts konto.

Regnskabet er godkendt

For 22

Imod 0

Blank 1

4. Fremlæggelse af næste års budget til godkendelse.

- **Budgetforslag vedhæftet. Der er vedhæftet et alternativt forslag til budgettet.**
- **Bestyrelsen foreslår at hæve kontingent til 100 kr/år.**

Vi forventer et overskud i 2026 og forventer at Fastaval 2026 kommer et overskud på 20.000.

Der foreslås, at Ales kontingent stiger fra 75 kr. til 100 kr. Der kommer spørgsmål til, om dette kommer til at blive dyrere at blive arrangør. Dette melder bestyrelsen, at HAG styrer, da de styrer budgettet og må vurdere, hvad de vil prioritere. Bestyrelsen vil selvfølgelig gerne hjælpe HAG med dette, hvis det ønskes.

Arrangør møder bliver skåret ned i det kommende år, da de fylder i budgettet. Det har tidligere været en Alea post og det kommer det ikke til i fremtiden for nu. Fremover er det HAG der har autonomi til at styre dette. Der skæres i budgettet til lager.

Forslaget fra Martin Lindhardt og Andreas Skovse omkring budgetændring 1 - opretholdte arrangør puljen:

Først stemmer vi om budgetændring 1 - opretholde arrangør puljen:
Forslaget er godkendt.

For 14

Imod 2

Blank 7

Derefter stemmes der om budgettet:

Forslaget er godkendt.

For 21

Imod 1

blank 1

Kontingent, fra 75 kr. til 100 kr.:

Forslaget er godkendt.

For 21

Imod 1

Blank 1

5. Indkomne forslag.

- **Se vedhæftede**

Vedtægtsændring 1 ved Karen og Steen:

Forslaget er faldet.

For 7

Imod 9

Blank 7

Vedtægtsændring 2 ved Karen og Steen:

Forslaget er faldet.

For 7

Imod 8

Blank 7

Vedtægtsændring 3 ved bestyrelsen:

Forslaget er godkendt.

For 21

Imod 0

Blank 1

Vedtægtsændring 4 ved Karen Bech:

Forslaget er godkendt.

For 22

Imod 0

Blank 0

Fastavals forretningsordenen 1 ved bestyrelsen:

Forslaget er godkendt

For 22

Imod 0

Blank 0

6. Fastsættelse af kontingent.

- Se ovenfor, under pkt. 4

7. Der præsenteres et oplæg om strategi og vision (herunder også forretningsorden) for den kommende spilkongres fra dens hovedansvarlige. Efter gennemgang af disse fastsættes en endelig forretningsorden for den kommende spilkongres.

- Se vedhæftede.

Ved Mikkel Bistrup

Fastaval fylder 40 år i 2026.

Det er en stor milepæl for Fastaval, og en som uden tvivl kommer til at påvirke den kommende kongres, både i planlægningen og afholdelsen. Jeg glæder mig meget til at kunne fejre 40 år med nørdejul med alle Fastavals deltagere.

Udover Fastavals jubilæum kommer et af de store temaer for næste års kongres til at være procedurer. Nye procedurer for samarbejdet med Alea, for Fastavals økonomistyring, for brætspilsdesignevent og meget mere. Mange af tingene på Fastaval kører på rutinen eller "fordi sådan har det altid kørt", og det er ved at være på tide at kigge tingene lidt i sømmene og få skrevet nogle ting ned, og få nye aftaler på plads.

Og når man snakker om nye aftaler, så kommer nye aftaler med både Mariagerfjord Gymnasium eller Hobro Idrætscenter til at være et fokus for den kommende kongres. Jeg har haft rigtig god kontakt med Preben, vores kontakt på gymnasiet, og vi er blandt andet blevet enige om flere besøg på gymnasiet op til Fastaval, så vi bedre kan få styr på lokalesituationen, og nemmere lave aftaler, hvis tingene ændrer sig. Derudover begynder vi også at lave en plan for hvad der skal ske med Fastaval i 2027, hvor store dele af gymnasiet vil være lukket på grund af renoveringer. Der er også gode samtaler i gang med Johnny ovre på Idrætscenteret, 2025 blev første år med nye lokaler derovre, og i 2026 vil vi se om vi kan bruge dem endnu mere effektivt. Derudover er de også begyndt på deres næste projekt, som virker utrolig spændende, og som har potentialet til at ændre hvordan vi laver Fastaval på idrætscenteret.

Der har de sidste par kongresser været en del ændringer, som jeg personligt mener er positive for Fastaval, og derfor vil jeg lade dem blive og udvikle sig. Derfor er der heller ikke nogle kæmpe store ændringer af Fastaval på tegnebrættet i øjeblikket fra hovedarrangørernes side. Dog vil jeg altid stå bag de mange områdedere og deres

fantastiske ideer, der giver Fastaval liv. Jeg håber de bliver ved med at nytænke Fastavals mange områder, og bliver ved med at gøre dem endnu bedre.

8. Valg af bestyrelsesmedlemmer.

- **Der skal vælges 2 bestyrelsesmedlemmer, til en 3-årig periode.**
Andreas Ravn Skovse og Martin Lindhardt er på valg.
Begge genopstiller. Desuden opstiller Karen Bech.

Stemt ind for en 3 årige periode:

Karen Bech

Andreas Ravn Skovse

9. Valg af to suppleanter og revisor, samt eventuel opsupplering af bestyrelsesmedlemmer.

- **Der foretages opsuppleringsvalg til en bestyrelsespost. Denne post er 1-årig.**
- **Der vælges to suppleanter til 1-årig periode.**
Lind Brøchner-Nielsen og Karen Bech er på valg. Begge genopstiller (afhængigt af resultatet af bestyrelsesvalget).
Desuden opstiller Mads Havshøj.
- **Der vælges en intern revisor.**

Stemt ind for en 1 årige periode:

Martin Lindhardt

Suppleanter stemt ind:

Frederik Feldbak er første suppleant

Lind Brøchner-Nielsen er anden suppleant

Intern revisor:

Uffe Jensen er valgt ind.

10. Evt.

Bestyrelsen ønsker en diskussion af Aleas samværspolitik. Denne vil ikke blive bragt til afstemning.

- Der kommer et forslag om at punktet omkring personsager bliver udvidet til at det også er noget der er sket uden for Fastaval.
- Der ytres at Alea/Fastaval blot hjælper folk til at finde en løsning så alle parter i personsager kan være på Fastaval fremfor at lave en "retssag" omkring sagen.

Flere ønsker at det bliver skrevet om, så det også rummer personsager der er hændt uden for Fastaval.

Der kan skrives ind, at Alea/Fastaval kan vurderes trusselsniveau.

- Magt og relationer: der savnes, at det bliver uddybet ift. om det er seksuelle relationer eller andre typer af relationer. Det skal uddybes!

Der mangler at blive skrevet ind rent lovgivningsmæssigt hvis man er arrangør og man ikke må have seksuelt samvær med en under 18.

- Der ytres, at der generelt mangler der de sager der ligger mellem trygheds værterne og safemailen.
 - Der er ved at blive udarbejdet et flow chart ift. den pædagogiske samtale.

Bestyrelsen fremsætter et forslag til alternativ afholdelse af generalforsamlingen 2026. Dette er kun til foreløbig undersøgelse af interessen.

- Et forslag om en samlet generalforsamling, der suppleres med efterfølgende hygge/fest/kursus.
 - Der ytres at det ikke må gå ud over demokratiet. så der foreslås at man kan bevare begge dele.
 - Vi kan bevare det format vi har, men bygge ovenpå det med hygge efterfølgende på en af lokationerne.
 - Elias Hefner vil gerne være med på at kigge på, hvordan man gør generalforsamlingen mere smooth ift. online delen.
 - Der er forslag om at generalforsamlingen flyttes til Hobro, da de gerne vil lege med Fastaval og dette kunne være et godt symbolsk politisk træk. Dette er kerne vigtigt.

- Hvis det flyttes til fysisk om der evt. kunne være en form for økonomisk støtte, overnatning eller andet for at få folk med.
- Hvis vi skal indbefatte alle på Fastaval. f.eks. dem med børn, så er det vigtigt at holde fast i noget online.

Nyt logo

- Alea ønsker et separat logo, der skelner dem fra Fastaval. Morten Lund, som også har lavet Fastavals originale logo, har derfor været på sagen og kommet med nogle forskellige bud.
 - 1:
■
 - 2:
■ Grafisk kan dette blive svært at trykke på f.eks. en t-shirt.

Bestyrelses referater

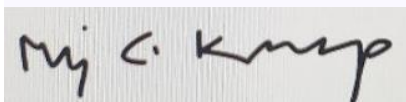
- Der savnes referater på Alea's hjemmeside.
- Grunden til det ikke bliver uploadet er fordi det oftest indeholder personfølsomme data.
- Det ytres at folk hellere vil have bare lidt frem for ingenting. Det vil være fint med et referat, hvor der står at punktet indeholder personfølsomme data.

Vedtægter på hjemmesiden:

- Husk at opdatere på hjemmesiden.

Hvad skal Aleas rolle være?

- tages over aftensmaden og tager evt. det med næste år.



Maj Godsk Kondrup



René Bokær

Forslag til **vedtægtsændringer**:

Bemærk, forslag til vedtægtsændringer skal vedtages med 2/3 af de afgivne stemmer.

Formatering i forslagene er udelukkende for at henlede opmærksomheden på ændringer.

Forslag	Vedtægt 1 – Ændring af § 7, stk. 2
Stillet af	Karen Bech Sørensen og Steen Bach Hansen
Oprindeligt indhold	
Stk. 2 - Bestyrelsesmedlemmerne vælges på den ordinære generalforsamling for en treårig periode, med to bestyrelsesmedlemmer på valg hvert år. Hvis bestyrelsen efter valg stadig ikke er fuldtallig, kan der foretages opsupplering af bestyrelsesmedlemmer. Suppleanter og revisor vælges for en etårig periode. Hvis et medlem af bestyrelsen forlader foreningen, indtræder en suppleant i resten af suppleantens valgperiode. Supplementet afgøres ved enighed mellem bestyrelsen og suppleanterne.	
Ændret indhold	
Stk. 2 – Bestyrelsesmedlemmerne vælges på den ordinære generalforsamling for en toårig periode, med tre bestyrelsesmedlemmer på valg hvert år. Hvis bestyrelsen efter valg stadig ikke er fuldtallig, kan der foretages opsupplering af bestyrelsesmedlemmer. Suppleanter og revisor vælges for en etårig periode. Hvis et medlem af bestyrelsen forlader foreningen, indtræder en suppleant i resten af suppleantens valgperiode. Supplementet afgøres ved enighed mellem bestyrelsen og suppleanterne.	
Motivation	
Formålet med denne ændring er at gøre bestyrelsesarbejdet mere tilgængeligt – særligt for unge og dem med usikre eller hurtigt forandrende livssituationer. En treårig periode kan virke uoverskuelig og afskrække potentielle kandidater, selvom de har både vilje og engagement. Ved at forkorte perioden til to år gør vi det nemmere at stille op uden at skulle forpligte sig langt ud i fremtiden. Det giver mulighed for en naturlig udgang efter to år, fremfor at medlemmer føler sig nødsaget til at træde ud før tid – noget som kan opleves negativt og kan gøre det sværere at vende tilbage senere. Samtidig kan kortere valgperioder bidrage til en mere dynamisk bestyrelse, hvor flere kan bidrage, hvilket styrker foreningens udvikling og sikrer, at der løbende kommer nye kræfter og idéer ind. Forslag til implementering: De personer der bliver valgt i år (2025) får en to-års post. Næste år (2026) er de resterende bestyrelsesmedlemmer på valg, hvor 3 medlemmer er på valg for to årig periode og 1 på et år.	

Forslag	Vedtægt 2 – Ændring af § 7, stk. 1
Stillet af	Karen Bech Sørensen og Steen Bach Hansen
Oprindeligt indhold	
§ 7 - Bestyrelsen Stk. 1 - Bestyrelsen består af forperson, kasserer, næstforperson og tre almindelige bestyrelsesmedlemmer. For- og næstforpersonen vælger personligt om vedkommende vil tituleres formand, forkvinde eller forperson. Bestyrelsen konstituerer sig selv. Stk. 2 - Bestyrelsesmedlemmerne vælges på den ordinære generalforsamling for en treårig periode, med to bestyrelsesmedlemmer på valg hvert år. Hvis bestyrelsen efter valg stadig ikke er fuldtallig, kan der foretages opsupplering af bestyrelsesmedlemmer. Suppleanter og revisor vælges for en etårig periode. Hvis et medlem af bestyrelsen forlader foreningen, indtræder en suppleant i resten af suppleantens valgperiode. Supplementet afgøres ved enighed mellem bestyrelsen og suppleanterne.	
Ændret indhold	
Ændring af § 7, stk. 1 Fjernes: Bestyrelsen konstituerer sig selv. Ændring af § 7, stk. 2 Stk.2– Pkt. 1 Bestyrelsesmedlemmerne vælges på den ordinære generalforsamling for en treårig periode og er på valg i rotation. Pkt. 2 Rækkefølgen er således: Forperson og et menigt medlem. Kasserer og et menigt medlem. Næstforperson og et menigt medlem. Suppleanter og revisor er på valg for en etårig periode. Pkt. 3 Udtræder et medlem af bestyrelsen i utide, kommer dennes post på valg til førstkommande generalforsamling, og følger derefter Pkt. 2 igen fremadrettet. Hvis et medlem af bestyrelsen forlader foreningen, har bestyrelsen mulighed for at rokere internt, derefter vil en af suppleanterne træde ind på den ledige post. Supplementet afgøres ved enighed mellem bestyrelsen og suppleanter. Forslag til implementering: I år, 2025, er forperson og et menigt medlem på valg. Kasserer og næstforperson konstitueres af bestyrelsen indtil det år, hvor posten er på valg. I 2026 er kasserer og et menigt medlem på valg. I 2027 er næstforperson og et menigt medlem på valg.	
Motivation	
Formålet med denne ændring er at sikre, at nøgleposter i bestyrelsen – formand, næstformand og kasserer – besættes af personer, der åbent har tilkendegivet deres interesse og engagement i opgaven. Med den nuværende model, hvor bestyrelsen konstituerer sig selv efter generalforsamlingen, risikerer vi at ende i situationer, hvor ingen ønsker at påtage sig f.eks. kassererrollen. Det kan føre	

til, at medlemmer føler sig pressede til at tage opgaver, de ikke er motiverede for eller ikke har kompetencer til.

Ved at gøre disse poster valgbare på generalforsamlingen skaber vi mere gennemsigtighed i roller og bedre mulighed for at vælge kandidater, som faktisk har lyst og evner til at løfte opgaven. Det forebygger også organisatoriske flaskehalse ved pludselige generationsskifter, og gør det lettere at fordele ansvarsområder efter kompetencer og interesser – til gavn for både arbejdsmiljøet i bestyrelsen og foreningen som helhed.

Desuden synes jeg også vi bør gøre op med tendensen om at poster bliver videregivet til personer man kender. Hvis man kan stille åbent op til poster, skaber det også mere tilgængelighed for nye folk.

Forslag	Vedtægt 3 – Ændring af § 2
Stillet af	Bestyrelsen
Oprindeligt indhold	
Ændret indhold	
Ændring af § 2 Tilføjes: Stk 4 - Bestyrelsen udarbejder et værdisæt, som pejlemærke for foreningens aktiviteter og beslutninger.	
Motivation	
Bestyrelsen udarbejdede i februar et værdisæt, som jeg ønsker skal være en del af Aleas formålsparagraf for at skabe en fælles retning for foreningens aktiviteter.	

Forslag	Vedtægt 4 – Ændring af § 7, stk. 2
Stillet af	Karen Bech Sørensen
Oprindeligt indhold	
Stk. 2 - Bestyrelsesmedlemmerne vælges på den ordinære generalforsamling for en treårig periode, med to bestyrelsesmedlemmer på valg hvert år. Hvis bestyrelsen efter valg stadig ikke er fuldtallig, kan der foretages opsupplering af bestyrelsesmedlemmer. Suppleanter og revisor vælges for en etårig periode. Hvis et medlem af bestyrelsen forlader foreningen , indtræder en suppleant i resten af suppleantens valgperiode. Supplementet afgøres ved enighed mellem bestyrelsen og suppleanterne.	
Ændret indhold	
Stk. 2 - Bestyrelsesmedlemmerne vælges på den ordinære generalforsamling for en treårig periode, med to bestyrelsesmedlemmer på valg hvert år. Hvis bestyrelsen efter valg stadig ikke er fuldtallig, kan der foretages opsupplering af bestyrelsesmedlemmer. Suppleanter og revisor vælges for en etårig periode. Hvis et medlem af bestyrelsen ønsker at træde ud af bestyrelsen , indtræder en suppleant i resten af suppleantens valgperiode. Supplementet afgøres ved enighed mellem bestyrelsen og suppleanterne.	
Motivation	

Den nuværende form kan være forvirrende og kan forståes således, at man skal forlade ALEA for at opgive sin post.

Forslag til **Fastavals forretningsorden:**

Forslag	Fastavals forretningsorden 1
Stillet af	Bestyrelsen
Indhold	
Med udgangspunkt i Aleas værdisæt er nedenstående forretningsorden gældende for Fastaval 2026. Hovedarrangørgruppen skal i deres planlægning følge denne forretningsorden, eller have tungtvejende grunde til fravigelse.	
Fællesskab Af hensyn til vores netværk hos bl.a. Landsforeningen Bifrost, skal HAG: ● i fastsættelsen af entréprisen tilbyde en rabat til medlemmer af Alea, der er større end kontingentet.	
Frivillighed For at alle arrangører skal føle sig hørt, respekteret og som en vigtig del af helheden skal HAG: ● tilbyde alle arrangører lige muligheder og adgang til alle arrangørfordele, eller kunne redegøre for nødvendigheden af, at enkelte områder har fordele, som andre arrangører ikke har adgang til.	
Kreativitet Fordi vi ønsker et trygt rum, hvor nyskabelse trives, og hvor nye ideer kan fødes, udvikles i fællesskab og udfordre grænserne for kreativ udfoldelse, skal HAG: ● have fokus på nyskrevne rollespil og nydesignede brætspil.	
Bæredygtighed For at skabe grobund for en sund og robust organisation – også på længere sigt, skal HAG: ● i budgetlægningen følge det af generalforsamlingen udstukne budgetmål. ● i alle relevante beslutninger indtænke økonomiske konsekvenser.	
Tryghed For at skabe et trygt og inkluderende miljø skal HAG: ● fortsætte eller udvide det eksisterende tryghedsarbejde. Hvis det i planlægningen er nødvendigt at fravige denne forretningsorden, skal HAG hurtigst muligt orientere bestyrelsen om dette og præsentere de tungtvejende grunde hertil.	
Motivation	

Oplæg til debat: Aleas samværspolitik

Alea, foreningen bag Fastaval, ønsker at skabe trygge rammer for fællesskab, kreativ udfoldelse og frivillighed. Fastaval er et åbent og inkluderende kulturarrangement, hvor alle frivillige og deltagere skal kunne føle sig velkomne og respekterede. Denne samværspolitik fastsætter Aleas værdier for samvær og adfærd samt beskriver, hvordan vi håndterer brud på politikken. Samværspolitikken gælder for alle frivillige og deltagere til Aleas arrangementer, herunder Fastaval. Samværspolitikken evalueres hvert år af bestyrelsen i samarbejde med hovedarrangørgruppen efter afholdelsen af Fastaval.

1. Aleas værdier for samvær

Alea bygger på følgende værdier:

1. Rummelighed: Alle er velkomne uanset overbevisninger, seksualitet, etnisk tilhørsforhold, tro eller alder.
2. Tryghed: Alle har ansvar for at bidrage til et trygt og inkluderende fællesskab, både fysisk og online.
3. Respekt: Alle skal behandles med ligeværdig respekt.
4. Hensyn: Der tages hensyn til andres grænser og behov.

Derfor tolereres der ingen former for diskrimination, mobning eller grænseoverskridende adfærd – hverken fysisk, psykisk eller seksuelt.

2. Der er altid nogen at gå til

Hvis man oplever en ubehagelig situation eller har behov for støtte under Fastaval, kan man henvende sig til Tryghedsværterne eller den Vagthavende General. Uden for arrangementets afvikling kan man henvende sig til Fastavals safemail (safe@fastaval.dk) eller Aleas bestyrelse (alea@fastaval.dk). Alle disse personer har selvpålagt tavshedspligt. Læs mere om tryghedprocedurer på Fastavals hjemmeside.

3. Grænser og kommunikation

Fastavals aktiviteter kan være intense, især visse rollespilsscenarier, der berører voldsomme, kontroversielle eller sårbare emner. Samtidig er Fastaval en lang begivenhed, hvor man kan blive træt, socialt mættet og have mindre overskud til at håndtere udfordringer.

Det er vigtigt, at du respekterer både dine egne og andres grænser – herunder dine medspillere og spillederen. Kommunikation er afgørende. Det er altid bedre at sige fra og afbryde spillet for en samtale, der adresserer eventuelle ubehagelige situationer, end at fortsætte af hensyn til sine medspillere.

Nogle scenarier og brætspil udforsker grænseoverskridende eller problematiske temaer, men adfærd derfra efterlades, så snart spillet er afrundet. Ingen form for problematisk adfærd uden for spillet kan retfærdiggøres med henvisning til spilindhold.

4. Respekt for de frivilliges arbejde

Fastaval drives udelukkende af frivillige, og deres indsats er afgørende for arrangementets gennemførelse. Alle frivillige skal behandles ordentligt og med respekt, også hvis der opstår frustrationer. Ofte, når noget går galt, skyldes det forhold langt uden for den enkelte frivilliges ansvarsområde.

Service- og salgsområder oplever desværre nogle gange utilfredse deltagere, der taler nedsættende eller har problematisk adfærd. Det er uacceptabelt. På Fastaval taler vi ordentligt til hinanden og er tålmodige – de frivillige gør deres bedste for at skabe en god oplevelse for alle.

Mange dedikerede personer bruger utallige timer og energi på at designe og planlægge aktiviteterne op til og under Fastaval, blandt andet forfattere, designere, spilledere, regelansvarlige og holdlæggere.

Hvis du har tilmeldt dig en aktivitet, opfordrer vi til, at du deltager, medmindre det går ud over din tryghed. Din deltagelse og opbakning er med til at sikre, at både du og andre får den bedst mulige oplevelse.

5. Alkohol

Hvis der serveres alkohol ved Aleas arrangementer, vil der altid være alkoholfrie alternativer. Alkohol fritager ikke for ansvar, og samværspolitikken skal altid overholdes, uanset indtagelse af alkohol. Til Fastaval er der under hele arrangementet en ædru Vagthavende General til stede.

6. Kønslig omgang i Alea

Det er naturligt, at der opstår relationer blandt frivillige og deltagere. Det anser vi som en del af vores samvær. Alt seksuelt samvær skal foregå med samtykke fra begge parter, og vi opfordrer til, at samtykke søges verbalt. Ingen må indgå i seksuelt samvær med personer, der er for berusede eller på anden vis ude af stand til at give samtykke. Seksuelt samvær mellem mennesker må ikke være til gene for andre.

7. Magtforhold og relationer

Magtforhold findes mange steder i vores fællesskab – ikke kun i formelle tillidsposter. De kan opstå gennem erfaring, alder, status eller andre faktorer, og det er vigtigt at være bevidst om, hvordan de påvirker relationer mellem frivillige og deltagere.

Frivillige i tillidsposter har et særligt ansvar. De repræsenterer Alea og Fastaval og bærer en ekstra tillid fra fællesskabet. Derfor forventer vi, at de er opmærksomme på eventuelle skæve magtforhold og ikke – bevidst eller ubevidst – udnytter deres position.

Magtforhold er ikke nødvendigvis problematiske og kan sagtens være ligeværdige, men det kræver refleksion og ansvar at sikre et trygt og respektfuldt miljø for alle.

Yderligere opfordrer vi til særlig varsomhed, når det kommer til relationer med personer under 18 år. Ifølge dansk lovgivning er det forbudt at have seksuel kontakt med personer under 15 år.

8. Aleas ansvar for et trygt miljø

Alea vil arbejde for et trygt samvær ved at:

- reagere umiddelbart og passende på alle henvendelser i overensstemmelse med vores principper for samvær.
- sikre, at der altid er personer i bestyrelsen og hovedarrangørgruppen for Fastaval, som frivillige og deltagere kan kontakte for information eller støtte.
- revurdere og opdatere samværspolitikken løbende for at sikre dens relevans.

9. Håndtering af brud på samværspolitikken

Man er altid medskaber af sin egen oplevelse og har ansvar for at bidrage til et trygt miljø. Hvis man oplever brud på samværspolitikken, opfordres man til at reagere eller henvender sig til hovedarrangørerne, Tryghedsværterne eller Aleas bestyrelse. For nærmere information om håndtering af sager, læs mere under "Personsager".

Fastavals hovedarrangører og Aleas bestyrelse kan til enhver tid træffe beslutninger, som er for arrangementets og deltagernes bedste. Herunder at udelukke eller bortvise en deltager på baggrund af deres adfærd.