

Aleas Generalforsamling 2022

28/8 2022

Fremmøde: 4 i København, 3 i Aarhus, 2 i Langeskov, +2 onlinedeltagere.

1. Valg af dirigent, som ikke må være medlem af foreningens bestyrelse, og referent.

a. Der vælges kun én referent, placeret i Aarhus.

1. Andreas Skovse er valgt

b. Der vælges en dirigent pr. fysisk lokation. I tilfælde af uenighed, er det dirigenten i Aarhus, der har den endelige beslutning.

1. Karen Bech er valgt som dirigent i Aarhus

c. Desuden vedtagelse af forretningsorden.

1. Forretningsordenen er vedtaget.

2. Bestyrelsens beretning, herunder en beretning om den afholdte kongres.

1. Martin Lindhardt fremlægger bestyrelsens beretning, som er godkendt efter spørgsmål.

3. Fremlæggelse af regnskab, herunder den afholdte kongres' regnskab.

1. Regnskabet for Fastaval 22 fremlægges til orientering. Der orienteres om udviklingen, og om en afvigelse på -20.000 i kontanthåndteringen.

2. Regnskabet for Alea 2021-2022 fremlægges, med revisionspåtegning.

Der er særligt fokus på, at Fastaval 22 har givet et langt større overskud end forventet, og at opstartsweekenden ikke blev afholdt.

Regnskabet godkendes.

4. Fremlæggelse af næste års budget til godkendelse.

3. Bestyrelsens forslag til budget 2022-2023 fremlægges, med et uændret kontingent på 75 kr

I forhold til det udsendte er der flg ændringer:

Generalforsamling: -2000 kr

Bank: -5000 kr

Under debatten indføres flg. ændringer

Beløbet afsat til 'årets kongres' dækker også varige forbedringer på områderne.

Posten 'arrangørmøder' ændres til 15.000

Der tilføjes en post til varige fysiske forbedringer på 20.000

Der er ikke yderligere debat, så dette budget med ovenstående ændringer er vedtaget.

5. Indkomne forslag.

Der er ikke indkommet forslag til behandling.

6. Fastsættelse af kontingent.

a. Bestyrelsen foreslår uændret kontingent på 75 kr/år.

1. vedtaget

7. Der præsenteres et oplæg om strategi og vision (herunder også forretningsorden) for den kommende spilkongres fra dens hovedansvarlige. Efter gennemgang af disse fastsættes en endelig forretningsorden for den kommende spilkongres.

1. Hovedpointerne for generalernes vision er: Arbejde med generationsskel, med inklusion og tilgængelighed, med vidensdeling og overlevering (herunder nytænkning).

2. Fastaval skal stadig være medlemshvervende ved sin prisstruktur.

8. Valg af bestyrelsesmedlemmer.

a. Der skal vælges 2 bestyrelsesmedlemmer, til en 3-årig periode.

Opstillede er: Andreas Skovse, Martin Lindhardt.

Disse er valgt ved fredsvalg.

9. Valg af to suppleanter og revisor, samt eventuel opsupplering af bestyrelsesmedlemmer.

a. Der vælges to suppleanter til 1-årig periode.

1. Opstillede er: Karen Bech, Mette Finderup
Valgt ved fredsvalg. Disse aftaler 1. og 2. suppleant internt.

b. Der vælges en intern revisor.

Opstillet er Uffe Jensen.
Valgt ved fredsvalg.

10. Evt.

- a. Der er kommentarer til rækkefølgen af dagsordenspunkter, således at generalernes vision fremlægges før budgettet, og at kontingentet bør bestemmes samtidig med budgettet.
- b. Overordnet debat om generalforsamlingens deltagerantal og form, herunder om formen med digital deltagelse er robust ved flere deltagere. Bestyrelsen skal overveje generalforsamlingens struktur som en del af sit arbejde i det kommende år, herunder muligheden for decentral deltagelse.

Godkendt af dirigent 28/8 2022.

Bestyrelsens beretning 2022

Efter 2 år med aflysninger/alternative Fastavaler var nørdejulen som vi kender og elsker den, endeligt tilbage i påsken og der skal herfra lyde en kæmpe tak til alle de arrangører der gjorde det muligt. Det har været en ekstra krævende opgave at planlægge et Fastaval, hvor der i månederne op til har været tvivl om hvorvidt det kunne afholdes eller ej.

Den usikkerhed, kombineret med 2 år hvor der ikke har kunnet afholdes en alm. Fastaval har suget enorm mange timer ud af vores arrangører og har trukket hårdt på arrangør energien og lysten i hele organisationen. Noget der også kunne ses og mærkes i påsken, hvor der både var mange nye ansigter i de forskellige grupper, men flere steder desværre også for få ansigter.

På den måde bliver skyggen efter Corona, noget vi kommer til at kunne mærke nogle år frem, men også vi i Fastaval skal have fokus på. Frivillige har altid været Fastavals strammeste resurse, endnu strammer end den årlige kamp om køleskabe.

Dette er noget vi fra bestyrelsen gerne vil opfordre særligt generaler, bunker og hovedarrangører til at have fokus på og også noget vi er villige til at bruge ressourcer på, og vil derfor opfordre til at gøre det sjovt, spændende og udfordrende at være frivillige på Fastaval. Flere områder afholder allerede bootcamp for at planlægge og snakke Fastaval, men lige så vigtigt at skabe sammenhold og relationer, dette er noget vi fra bestyrelsen har støttet flere år.

Fastaval 2022

Til trods for videnstab og de vanskeligheder 2 års aflysninger gav, blev Fastaval 2022 en succes, med en enorm god stemning, et imponerende opbud af scenarier og brætspil og generelt var det bare enormt fedt at være tilbage og mærke hvor meget vi havde savnet Fastaval de sidste to år.

Aflysningerne har naturligvis haft lidt betydning, men med i alt 928 deltagere i år, holdt op i mod over 1.000 i 2019, er betydningen i deltagerantallet meget mindre end man kunne have frygtet, målt på stemningen og økonomien endnu mindre. Mere om økonomien senere.

Samarbejdspartner

2022 blev desværre også sidste år med Fastafamily, da Østerskov Efterskole har opsagt det mangeårige samarbejde med Fastaval. Det skyldes at ledelsen ønsker at prioritere kræfterne og ressourcerne på at drive efterskole. Dette er vi naturligvis meget kedde af, samtidige også glade for det samarbejde vi har haft i mange år, og vi ser frem til at lave nye samarbejder med Østerskov, og finde ud af hvordan vi får mest muligt ud af det unikke vi hver især kan tilbyde miljøet.

Generelt er der sket rigtig meget i forhold til vores vigtigste samarbejdspartner, hvor der er kommet nye personer på både Mariagerfjord Gymnasium og Hobro Idrætscenter. Her var det meget spændende at komme tilbage til Hobro og lære de nye mennesker at kende og til vores store glæde, ville de Fastaval mindst ligeså meget som dem vi har samarbejdet med de sidste mange år.

Bestyrelsen

I bestyrelsen har vi haft et stille år, der har ikke været nogle store sager vi har skulle håndtere.

Visioner for Fastaval 2023

I 2022 fik vi endelig afholdt et fysisk Fastaval igen. Undervejs i processen kunne det godt mærkes, at det var hårdt at komme i gang igen. Fastaval var langt væk i folks hukommelse, og det var svært for både Bunkeren og FVs arrangører at huske, hvorfor vi godt kan lide at lave al det her arbejde for at afholde FV. Vi har kunne mærke, hvor vigtigt det har været for folk at være tilbage på FV, og vi er blevet positivt overvældet over mængden af idéer og gejst for vores fælles hjertebarn.

I 2022 fik vi taget godt hul på de visioner, vi havde for FV. Men vi nåede ikke alt det vi gerne ville da meget tid og energi blev brugt på at genfinde fastaval og få hjulene igang igen. Samtidig er vi også selv blevet inspireret og er blevet opmærksomme på flere ting, vi mener, Fastaval kan forbedre. Vi har samlet os en Bunker med folk, som ser muligheder og samtidigt ikke er bange for at sætte spørgsmålstegn.

Vi arbejder til FV23 med de samme fire hovedpunkter som sidste år. Som vi kommer længere og længere i vores arbejde med FV opstår der flere nye tanker inden for hver af disse punkter, som vi gerne vil arbejde med.

Vi nævner lige vores fire hovedpunkter på ny for at genopfriske dem for jer:

- Generationsskelet på Fastaval
- Tilgængelighed og inklusion
- En fælles følelse om Fastaval
- Nytænkning

Generationsskel

Vi oplever stadig et generationsskel på Fastaval, så vi vil fortsat arbejde med at danne bro mellem den yngre og ældre generation i miljøet, så vi bibeholder den store mængde af erfaring vi allerede har, men med plads til, at nye Fastaval arrangører kan komme med nytænkende og spændende ideer.

Den yngre generation skal kunne føle ejerskab over Fastaval og kunne påvirke FV i den retning, de ønsker, og samtidig er der mange ting, man kan være bange for går tabt, hvis en større del af den ældre generation af både Fastavaldeltagere og -arrangører pludselig ikke har tiden eller lyst til det længere. Vi håber på fortsat at kunne give den yngre generation mod på og mulighed for at komme dybere ind i organisationen og udforske Fastavals

muligheder og tilbud. Vi oplevede i 2022 en stor udskiftning af arrangører, og vi er så glade for at se både nye og unge arrangører på rigtig mange områdelederposter.

Vi fokuserer også på at få en god overlevering og dokumentation af områderne til både nye arrangører og arrangører, der fortsætter på deres område. Så vi vil igen i år opfordrer til at bruge vores fælles drive mappe for Fastavals arrangører, som vi lavede i samarbejde med Alea sidste år. Det bliver spændende at se om den virker som ønsket. Det finder vi jo sådan først rigtig ud af i år.

Tilgængelighed og inklusion

Vi har fortsat et fokus på tilgængelighed og inklusion til FV 2023 bl.a. i form af at gøre det nemmere for nye deltagere, unge deltagere at få en god oplevelse på Fastaval.

Det er ikke til at undgå, at der er et væld af information og kultur at tage stilling til, når man kommer til Fastaval, men vi kan gøre det nemmere for folk at tilgå det.

Vi har også store visioner om at nytænke ungdomsområdet. Der er lagt et stort stykke arbejde i at samle ønsker til, hvad ungdommen har brug for på Fastaval, og vi vil på baggrund af disse og i samarbejde med vores dygtige, dedikerede unge arrangører arbejde på at gøre det endnu federe for yngre deltagere på Fastaval.

Fælles følelse

Vi vil rigtig gerne arbejde med at forbedre den fælles følelse for, hvad det er for et Fastaval, arrangørerne skaber rammen om sammen. Arrangørområderne bliver nemt mindre Fastavalsubkulturer, og på trods af de gode ting, det bringer, mangler der en bedre forståelse for, hvordan hvert område spiller sammen og påvirker hinanden.

Vi vil gerne støtte op om de gode fællesskaber, der er på de forskellige arrangerområder, men vi vil samtidigt opfordre folk til at deltage i "almene" Fastavalaktiviteter og i aktiviteter på tværs af arrangørgrupper for at deltage i det fælles Fastaval, vi er sammen om at skabe. Vi vil gerne blive ved med at lære fra hinanden og bruge andre arrangører som inspiration og sparring, som vi så var en stor succes de sidste par år.

Nytænkning

Ligesom sidste år arbejder vi i dette års bunker ud fra en idé om, at *alt* på Fastaval kan tages op til diskussion. Intet er så integreret og fast, at det ikke kan betale sig at kigge på det med nye øjne og overveje, om det kan foregå på en anden måde. Nogle gange er svaret nej,

vi har ikke et ønske om at foretage store ændringer her i år, og andre gange kommer man frem til nye idéer, som man ellers ikke havde tænkt over.

Fastaval har nu været afholdt på den samme lokation i mange år, men det betyder ikke, at formen ikke godt må kunne ændre og udvikle sig. Det er nemt at bilde os selv ind, at vi har fundet den optimale form, som Fastaval kan have, men det kan vi ikke vide, før vi forsøger noget nyt. Sidste år forsøgte vi os på baggrund af successen, som vores online Fastaval havde, at gøre det muligt for folk at deltage på Fastaval digitalt. Det var et tilbud, der ikke rigtigt blev benyttet, og det er også okay. Vi er ikke bange for at afprøve nye ting, der sætter tanker i gang om, hvad der fungerer og ikke fungerer for Fastaval. Med det sagt tager vi i Bunkeren altid imod inputs og forslag, som I kunne sidde med.

Vi skal huske hinanden og deltagerne på at vi ikke er et professionelt arrangement og det er først og fremmest vigtigt at vores arrangører har det sjovt med at lave Fastaval.

- Fastaval's Bunker 2023