

Referat fra Aleas generalforsamling 2023

13/8-2023

1. Valg af dirigent, som ikke må være medlem af foreningens bestyrelse, og referent.
 - a. Der vælges kun én referent, placeret i Aarhus.
 - i. Andreas Ravn Skovse er valgt.
 - b. Der vælges en dirigent pr. fysisk lokation. I tilfælde af uenighed, er det dirigenten i Aarhus, der har den endelige beslutning.
 - i. Tanja Brøchner-Nielsen er valgt som dirigent i Aarhus. Grundet lavt fremmøde arbejder vi uden dirigent på disse lokationer.
 - c. Desuden vedtagelse af forretningsorden.
2. Bestyrelsens beretning, herunder en beretning om den afholdte kongres.
 - i. Formand Martin Lindhardt fremlægger bestyrelsens beretning.
3. Fremlæggelse af regnskab, herunder den afholdte kongres' regnskab.
 - a. Regnskab er vedhæftet. Intern revision anbefaler at regnskabet godkendes.
 - i. Regnskabet er godkendt
4. Fremlæggelse af næste års budget til godkendelse.
 - a. Budgetforslag er fremlagt.
 - i. Punktet 'varige fysiske forbedringer - Oasen' foreslås forhøjet med 5000 kr. til 21.000 kr.
 - ii. Med denne ændring er budgettet vedtaget.
5. Indkomne forslag.
 - a) Ændring af vedtægternes **§6 stk. 3 - Dagsordenen** - Sammenskrivning af budget og kontingent
 - i) Vedtaget
 - b) Ændring af vedtægternes **§6 stk. 3 - Dagsordenen** - ændring af punkternes rækkefølge.
 - i) Vedtaget
 - c) Ændring af vedtægternes **§1 stk. 2 - Hjemsted** - ændres til at være hjemmehørende i Mariagerfjord kommune.
 - i) Vedtaget
6. Fastsættelse af kontingent.
 - a. Bestyrelsen foreslår et uændret kontingent på 75 kr/år.
 - i. Godkendt
7. Der præsenteres et oplæg om strategi og vision (herunder også forretningsorden) for den kommende spilkongres fra dens hovedansvarlige. Efter gennemgang af disse fastsættes en endelig forretningsorden for den kommende spilkongres.
 - i. General for Fastaval '24 Martin Sinding fremlægger vision og strategi.
 - ii. Det tilføjes at Fastaval '24 skal være medlemshvervende.
8. Valg af bestyrelsesmedlemmer.
 - a. Valg af 2 bestyrelsesmedlemmer
 - i. Opstillet er Jakob Bavnhøj, Thor Fejerskov og Tanja Brøchner-Nielsen.
 - ii. Valgt er: Jakob og Thor.
9. Valg af to suppleanter og revisor, samt eventuel opsupplering af bestyrelsesmedlemmer.
 - a. Der vælges to suppleanter til 1-årig periode.
 - i. Opstillet er: Tanja Brøchner-Nielsen og Karen Bech.
 - ii. Disse er valgt ved fredsvalg, ved intern aftale er Tanja udnævnt som 1. suppleant.
 - b. Der vælges en intern revisor.
 - i. Opstillet in absentia er Uffe Jensen.
 - ii. Uffe er valgt ved fredsvalg.
10. Evt.
 - i. Intet til referat.

Godkendt af dirigent Tanja Brøchner-Nielsen.

På bestyrelsens vegne
Andreas Skovse, kasserer, Alea.

Bestyrelsens Beretning 2023

Fastaval 2023

2023 blev året hvor Fastaval var tilbage på fuld niveau efter Corona. Dette gælder både i forhold til deltagerantal, frivillige og ikke mindst på de kreative områder. I 2022 var flere områder udfordret med at finde frivillige, hvilket kunne mærkes i påsken. I 2023 mærkede man som deltagere ikke længere dette på Fastaval, selv om der fortsat blev løbet meget hurtigt i nogle af grupperne.

Efter tre år som general takkede Karen Bech af. Karen har sammen med Rebecca Møller stået for Digital Fastaval og 2 alm. Fastavaler og har gjort et kæmpe stykke arbejde med at bringe Fastaval tilbage på niveau igen, og gentænke mange ting på Fastaval, herunder at gøre Fastaval kontantløs, oprette Arrangørmessen, omlægning af rige onkler til støtte til deltagere der har brug for det, og ikke mindst afskaffelse af tosten, der trak for mange tænder ud hos kioskpersonalet.

Toasten er død, længe leve pizzasneglen og pølsehornet

Men alt godt kommet til en ende, og et kæmpe tak skal lyde herfra til Karen og Rebecca for at tage sig så godt af vores alle sammens Fastaval. Og et lige så stort tak til Martin Sinding for at have modet til at gribe General-rollen for Fastaval 2024, vi ser meget frem til at se, hvor Martin fører Fastaval hen – mere om dette senere.

Personsager

Fastaval 2023 kastede desværre nogle problematiske personsager af sig, som har fyldt en del for både Hovedarrangørgruppen 2023, og Aleas bestyrelsen. I løbet af sommerferien er alle sagerne blevet håndteret og lukket i Alea. Bestyrelsen kan naturligvis ikke sige mere om de enkelte sager af hensyn til de involverede parter. Men vi vil gerne benytte muligheden til at sige tak til dem, der i tillid bringer sagerne til os. Det er første skridt for, at vi kan hjælpe med at få håndteret uønsket opførsel og afklaret misforståelse.

Bestyrelsen

Udover personsager har bestyrelsen i 2022 og 2023 levet et stille liv. Vi har dog brugt en del kræfter på at lægge en del af Fastavals overskud ud i puljer, som Fastavals forskellige områder kan søge for at højne samarbejde og gøre Fastaval bedre for såvel arrangører som deltagere. Vi vil sætte lignende puljer op til den kommende Fastaval.

Vi har også brugt krudt på håndtering af lageret – en aktivitet, der fylder mere og mere og også koster mere og mere for hvert år. I år blev der på Fastaval købt en ny container, til ting, der 'overvintret', og tør-lageret blev udvidet.

Endelig har vi i bestyrelsen, snakket om at flytte Alea officielt fra Århus til Hobro, og har valgt at stille dette som et forslag til en vedtægtsændring. Se mere om dette under 'Indkomne Forslag'.

Hovedarrangørgruppens vision for Fastaval 2024

Fastaval er et sted, der går noget utroligt og unikt. Det samle folk på tværs af alder, køn, seksualitet og geografi på en måde der gør Fastaval til allemandseje for deltagerne. Fastavals deltagerbase udvikler sig altid og det er min drøm at skabe det mest inkluderende fastaval tænkeligt. Inklusion kan betyde mange ting, men det jeg mener er at man skal lave et fastaval der både er genkendeligt for gamle rotter og imødekommende for nye kongængere. Inklusion betyder også at man som leder skaber et bæredygtigt arrangørfællesskab, hvor at alle arrangører føler sig værdsat og kan se sig selv og andre i den store fælles indsats som alle arrangører gør for at stable fastaval på benene.

Min hovedarrangørgruppe og jeg planlægger at opnå disse mål ved at tilgå alle områder med en sund attitude og et ønske om at optimalisere områdernes arbejde uden at miste områdernes autonomitet og identitet. Vi skal altid have modet til at ændre de ting der ikke virker, men ting skal ikke gentænkes bare fordi at vi kan. Vigtigst af alt så skal alle ændringer ske ved at inkludere områderne og deres frivillige i en konstruktiv dialog, på den måde får alle der vil, medskabelse i vores alles fastaval.

Derudover så drømmer vi også om at gøre fastaval mere inkluderende ved at fremme en bedre forståelse for andre arrangører og deres områder. Der hersker nogle gange en hvis fjendtlighed mellem de frivillige grundet manglende forståelse for andres arbejde. Vi ønsker at oprette en code of conduct for arrangører der skal hjælpe med at danne en fælles forståelse for andre arrangører og deres arbejde. På den måde kan vi undgå gnidninger mellem områder og skabe en bredere fællesskabsfølelse mellem alle os der laver fastaval.